

## POLITICA SULLA DIVERSITÀ E INCLUSIONE E PARITÀ DI GENERE



D.B. Group SPA si riconosce nei valori e nei principi stabiliti dalle convenzioni internazionali delle Nazioni Unite, a tutela e promozione dei diritti umani e della dignità della persona, e considera l'impegno su questi temi un contributo significativo per il raggiungimento degli SDGs (Sustainable Development Goals dell'Agenda 2030).

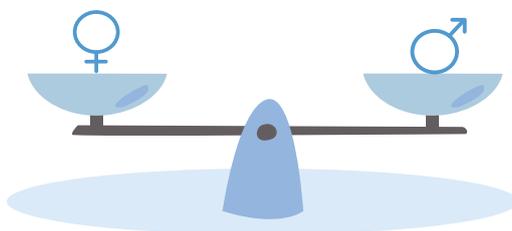
La presente politica si applica a tutte le sedi aziendali in Italia e all'estero, comprese le società controllate.



D.B. Group SPA in attuazione dei valori stabiliti nel proprio Codice Etico e nella presente politica si impegna a promuovere la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile, anche in considerazione della dimensione internazionale del suo operato.

L'azienda si impegna a:

- promuovere lo sviluppo di una cultura basata sulla valorizzazione delle abilità di ognuno, incentivando lo scambio di idee, il confronto e la condivisione e una cultura aziendale che valorizzi le persone, nel rispetto della diversità e dell'inclusione, attraverso azioni di informazione e sensibilizzazione rivolte a tutti i soggetti, compresi i collaboratori, nella convinzione che ogni persona è un patrimonio da coltivare;
- attuare processi trasparenti nella gestione e sviluppo delle risorse umane. Le persone sono reclutate sulla base della loro esperienza, attitudine e competenze. Il reclutamento viene effettuato esclusivamente sulla base della corrispondenza tra profili attesi e profili richiesti. La crescita professionale, la retribuzione, l'accesso alla formazione e gli avanzamenti di carriera sono orientati a garantire la massima correttezza e le pari opportunità;
- promuovere comportamenti e linguaggi in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità, compresa quella di genere;
- promuovere modalità di lavoro che favoriscano la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;



- considerare come inaccettabile qualsiasi tipo di violenze, molestie o comportamenti indesiderati che violino la dignità della persona. Tutti i soggetti devono contribuire personalmente alla costruzione e al mantenimento di un clima di rispetto reciproco, mostrando attenzione verso i colleghi e le colleghe, e alla sensibilità di ciascuno, in un clima di collaborazione e di rispetto;
- attuare un sistema per la gestione delle segnalazioni in caso di violazione dei principi stabiliti dalla presente politica, e dal codice etico. Ogni forma di violenza, discriminazione o molestia (sessuale, verbale, digitale), verrà indagata nella tutela del segnalante e delle persone coinvolte;
- promuovere attività di comunicazione e coinvolgimento degli stakeholder sui temi dell'inclusione e del contrasto alle discriminazioni e della promozione della parità di genere;
- promuovere attività di comunicazione e azioni di marketing, con particolare attenzione ai social media, coerenti con l'impegno preso nella presente politica e nel codice etico, evitando l'utilizzo di stereotipi e utilizzando un linguaggio attento alle diversità e inclusivo.  
Negli eventi pubblici viene prestata attenzione all'equilibrio di genere tra relatori dei panel di tavole rotonde, eventi, convegni organizzati.

D.B. Group SPA, per l'attuazione della presente politica, ha deciso di adottare un sistema di gestione della parità di genere, conforme alle Linee Guida sulla parità di genere secondo la PdR 125/2022.

È stato istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere e nominato un presidio operativo a cui affida la responsabilità dell'attuazione della presente Politica, tramite un piano strategico per la parità di genere, e si impegna ad effettuare un riesame del sistema, almeno annuale.

Luogo e data  
Montebelluna, lì 15/04/24

Firma  
Il Presidente del CdA

